

FAGBLADET

FOA

FAGOGARBEJDE

NR. 2 · JUNI 2014

ÅRHUS



Usikkerhed på de socialpsykiatriske bosteder • side 4
Sektorårsmøder 2014 • side 11
Medlemsarrangementer efterår 2014 • side 12

Den offentlige sektors Bermuda-trekant

En ubehagelig Bermuda-trekant af besparelser, bureaukratisering og skattelettelser til især de bedre stillede har i de seneste år ramt den offentlige sektor.

Senest forudser regionerne, at sygehusene næste år på landsplan skal spare 1,75 milliarder kr., mens Region Midtjyllands sygehuse alene skal spare 250 millioner kr. Baggrunden er blandt andet flere kræftpatienter, dyrere medicin og en anstrengt økonomi.

Det er naturligvis fornuftigt at tilbyde patienterne den medicin, som har den bedste effekt. Sparer de offentlige sygehuse her, så skaber de et privat marked, hvor de rigeste vil opsøge private sygehuse for at få den bedste behandling. Og mange almindelige lønmodtagere vil så overveje, om de ikke skulle kræve skattelettelser, så de måske også kunne spare sammen til den bedste behandling eller kunne få råd til at tegne en dækkende forsikring. Og så vil vejen være banet for et uhyre ineffektivt sundhedsvæsen som det amerikanske, hvor en stor del af befolkningen må undvære den bedste behandling, selvom udgifterne pr. borger er verdens største.

Det vil være vanvittigt at gå den vej, og det vil også være skørt at spare på det personale, der skal hjælpe patienterne, og som jo for eksempel skal give dem den dyre medicin.

Jeg er overbevist om, at langt de fleste danskere gerne vil betale mere i skat, hvis det sikrer, at de selv og deres familier, venner, kollegaer og bekendte kan få den bedste behandling, når de bliver syge. Men det kræver, at pengene går til noget fornuftigt, og at alle bærer deres rimelige del af udgifterne.

Derfor skader det den offentlige sektor, at sektorens bureaukratiske lag er vokset. Det fjerner nemlig ikke blot ressourcer fra kerneopgaverne. Bureaukratiseringen mindsker også den offentlige sektors folkelige opbakning, fordi folk ikke oplever, at de får service for skattekroneerne. Det bør politikerne og topembedsmændene huske, hver gang de overvejer at gennemføre endnu en effektmåling, udlicitering eller andet, der kræver en masse bureaukratiske arbejds gange.

Fokus på skattelettelser

Det skader også den offentlige sektor, når politikerne har fokus på skattelettelser. Mange mennesker er i udgangspunktet rimeligt tilfredse med deres skattebetaling, fordi de oplever, at de bidrager til et velfungerende og trygt samfund. Men tvivlen kan selvfølgelig begynde at nage, når toneangivende politikere omtaler skatten som et problem. Og hvis skattelettelser særligt gavner de bedst stillede, vil nogle med rette føle, at deres skattebetaling er uretfærdig, og så smuldrer opbakningen til velfærdssamfundet.

En velfungerende offentlig sektor skal have tilstrækkeligt med ressourcer, så den kan hjælpe samfundets borgere, når de har brug for det. Og en velfungerende offentlig sektor skal have et arbejdsmiljø, så de ansatte ikke bliver syge eller kommer til skade på deres arbejde.

Den ubehagelige Bermuda-trekant - besparelser, bureaukratisering og skattelettelser - har også ramt de ansattes arbejdsforhold. På sygehusene er de ansatte uhyre pressede, og det samme er tilfældet på mange andre områder. Som vi fortæller i dette nummer, så har de ansatte på socialpsykiatriske bosteder for eksempel alt for ofte alene-vagter, selvom det truer deres sikkerhed. Og som vi fortæller et andet sted i bladet kan offentligt ansatte have svært ved at have et privatliv, fordi arbejdsgiverne alt for ofte flytter rundt på deres arbejdstid. De dårlige arbejdsforhold skader ikke bare de ansatte, men også borgerne, fordi hårdt pressede eller måske ligefrem skræmte ansatte kan have svært ved at levere en ordentlig service.

Jo, der er brug for opgør med Bermuda-trekanten, før den offentlige sektor bliver opslugt og erstattet med en samfundsmodel, der i blandt andet USA har vist sig at fungere rigtig dårligt for langt de fleste mennesker.



Af
Kirsten Normann
Andersen
afdelingsformand

” En velfungerende offentlig sektor skal have tilstrækkeligt med ressourcer ”

INDHOLD

Leder.....	2
Usikkerhed på de socialpsykiatriske bosteder.....	4
Præcise risikovurderinger og høj faglighed.....	6
Grænsesøgende arbejdsgivere	8
OK-15 - hvad er på spil?.....	9
Hold da ferie.....	10
Sektorårsmøder 2014	11
Medlemsarrangementer efterår 2014	12
Arrangementer.....	18
PenSam Pensionsrådgivning.....	18
Arbejdspladsjubilæer	19

FAGBLADET FOA ÅRHUS

Ansvarshavende redaktør: Kirsten Normann Andersen

Oplag: 11.500

Grafisk produktion:  **husetventure**

Skanderborgvej 277

8260 Viby J

Tlf. 86 28 35 55

Næste blad

Deadline: 11. september 2014

Udgivelsesdato: 9. oktober 2014

SEKTORERNES FAGGRUPPER

Kost- og servicesektoren:

husassistenter daginstitutioner, husassistenter højskoler, husassistenter plejehjem, husassistenter statsinstitutioner, husassistenter sygehuse, kantineledere, opsynsassister, rengøringsledere, serviceassistenter, ung i huset

Pædagogisk Sektor:

pædagogmedhjælpere, dagplejere, dagplejepædagoger, legepladsansatte, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske konsulenter

Social- og sundhedssektoren:

beskæftigelsesvejledere, handicaphjælpere, hjemmehjælpere, ledsagere, neurofysiologiassistenter, plejere, plejehjemsassistenter, portørarbejdsledere, portører, serviceassistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedsledere, sygehjælpere, tilsynsførende assistenter, værkstedsassistenter, mammografiassistenter

Teknik- og servicesektoren:

amtsbetjente, amtskolebetjente, amtspedeller, amtsvejtmænd, arbejdsledere, badeassistenter/tekniske servicemedarbejdere, biblioteks-, musikhus- og rådhusbetjente/tekniske servicemedarbejdere, brandberedskabspersonale, buschauffører, færgepersonale, havnebetjente, idrætsassistenter/tekniske servicemedarbejdere, plejehjemspedeller/tekniske servicemedarbejdere, skolebetjente/tekniske serviceledere

Usikkerhed på de socialpsykiatriske bosteder

Efter to knivdrab på forsorgshjemmet Saxenhøj i Sakskøbing, er bekymringerne blevet større blandt medarbejderne på de socialpsykiatriske bosteder i Århus Kommune. Her er et af de største problemer alene-arbejde.

4



Grænsesøgende arbejdsgivere



FOA Århus oplever, at nogle arbejdsgivere afprøver, hvor meget de kan presse medarbejderne, hvis de balancerer på overenskomstens kant. Det rammer medarbejdernes privatliv.

8

Medlemsarrangementer efterår 2014

Med bl.a. Kåre Quist som fortæller om 12 farverige år som journalist på Operation X, Ekstra Bladet og Berlingske Tidende.

12



Samsø-kontoret holder åbent 1. gang efter sommerferien onsdag, den 13. august

Usikkerhed på de socialpsykiatriske bosteder



Af Peter Justesen

Efter to knivdrab på forsorgshjemmet Saxenhøj i Sakskøbing, er bekymringerne blevet større blandt medarbejderne på de socialpsykiatriske bosteder i Århus Kommune. Her er et af de største problemer alene-arbejde.

Fællestillidsrepræsentant Britt Laursen forstår godt, hvis nogle af hendes kollegaer ind i mellem bliver utrygge på arbejde, og hun mærkede selv konsekvenserne af sit arbejde, da hun og en kollega for godt tre måneder siden blev overfaldet af en borger.

- Vi holdt et møde her på Børglumsvej, hvor der ikke bor nogen borgere. Men der er heller ikke tjek på, hvem der kommer og går, og pludselig var den her borger på kontoret

og blev mere og mere ophidset. Det endte med et fysisk overfald, men heldigvis var vi mange, der kunne gribe ind og holde fast. Men det er jo aldrig til at vide, om man er alene eller sammen med en kollega, fortæller Britt Laursen, der stadig kan huske chokket og overraskelsen og fortsætter.

- Jeg har oplevet mange episoder med uadreagerende borgere, siden jeg blev ansat på Psykiatrisk Hospital tilbage i 1994. Men man vænner sig aldrig til det!

Nedskæringer og for få sengepladser på Psykiatrisk Hospital

Da Britt Laursen arbejdede på Psykiatrisk Hospital fra 1994 til 2001 og som bostøtte fra 2001 til 2008, var forholdene ganske anderledes. Dengang var der flere muligheder for at hjælpe borgerne på Psykiatrisk Hospital, der var tid til udvikling blandt medarbejderne, og der var en specialisering på de enkelte institutioner. I dag er der for få ressourcer, og det resulterer i hurtigere udskrivninger af borgere fra Psykiatrisk Hospital. Borgere, der dybest set har svært ved at fungere andre steder. Der er ikke tid til specialiseringer på de enkelte bosteder. Det er ifølge Britt Laursen blevet til opholdssteder for alle, hvor man før i tiden sørgede for at

fordele borgerne på de institutioner, der var egnede til det.

I det hele taget oplever hun og kollegaerne, at borgerne forventer mere hjælp og kontakt, end den de kan få, og det frustrerer mange. Borgerne er måske blevet visiteret til flere timer, men de oplever, at de reelt ikke får dem, fordi der ikke er ressourcer til det.

Britt Laursen arbejder som bostøtte for borgere i eget hjem, og de enkelte borgere har almindeligvis kun en times kontakt med hende eller en kollega i løbet af en uge. Tidligere kunne nogle borgere have op til 20 timers kontakt på en uge, men det sker stort set ikke mere.

- De største forandringer skete, da amterne blev nedlagt og ansvaret for bosteder og forsorgshjem overgik til kommunerne. Tidligere var der muligheder for at sende borgere til relevante steder også uden for amtet, men det er helt slut. Nu hjentager kommunen jo omvendt hellere deres borgere for at gøre det billigere, hvilket ikke nødvendigvis er bedre, da stort set alle typer diagnoser kan blive placeret sammen i dag, fortæller Britt Laursen.

Hver anden udsat for vold

De mange nedskæringer betyder, at der er flere ubehagelige episoder på psykiatriske arbejdspladser. Ikke alle fører til vold, men hver anden medarbejder i psykiatrien har ifølge en ny FOA undersøgelse været udsat for vold inden for det seneste år. Det er typisk skub, kast med genstande og slag, og tre ud af fire er i samme periode blevet truet med vold. Derfor skal der ske forandringer, så de værste situationer kan undgås. Blandt andet har nedskæringerne betydet, at medarbejderne ofte er alene på nattevagter. Nogle gange kan der være en sovende kollega, men hvis der opstår en episode, så er det ikke godt nok.

- Man vurderer fra kommunens side, at der ikke sker så meget om natten, og det er jo rigtigt nok. Men når det sker, så sker det jo. Man kan også risikere at blive vagtsat til en aftenvagt, en overnatning og så efterfølgende formiddagsvagt, og det slider, hvis man skal være på tæerne hele tiden. Især hvis man har været udsat for episoder i løbet af dagen,





Rådmand Thomas Medom (SF)

så sidder det i kroppen til om natten. Helt konkret betyder arbejdsmiljøet, at der er flere sygdommeldinger på de mest udsatte steder, siger hun.

Ifølge Britt Laursen bliver de lokale arbejdsmiljørepræsentanter nemlig ofte nærmest ignoreret, hvis de påpeger sikkerhedsproblemer. Det bliver i stedet tit til en holdningsdiskussion om, hvem der kan holde til hvad og hvor meget, og det er ofte lappeløsninger, det ender med. Eksempelvis bliver knivene lænket fast i køkkenerne på trods af, at borgere med egen bolig gerne må have knive på deres værelser.

- Og så er vi jo lige vidt, siger Britt Laursen og fortsætter: - I dag bliver der snakket mere, end der bliver handlet, og grundlæggende er der simpelthen bare brug for flere ressourcer.

Flere borgere i eget hjem

Hos Århus Kommune er rådmand Thomas Medom (SF) fra Sociale Forhold og Beskæftigelse ikke uenig med Britt Laursen. Han erkender, at der var bedre forhold og flere ressourcer, da bostøtte og bosteder lå under amterne. Men han påpeger også, at omstruktureringerne kom i en tid, hvor kommunerne samtidig blev tvunget til at spare, og han mener ikke, at det står helt så skidt til.

- Sikkerhed handler selvfølgelig om ressourcer, men det handler også om bedre ledelse, og vi arbejder hele tiden på ændringer, der kan gøre sikkerheden bedre, og jeg synes, at vi har et godt tilbud, siger Thomas Medom.

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse indstiller, at bevillingerne

til borgere i bostøtte øges med omkring 1,6 millioner kr. om året fra næste år og stigende op til 8 millioner kr. om året i 2018. Pengene skal dog udelukkende kompensere for, at et stigende antal borgere forventes at have brug for bostøtte, og vil altså ikke sikre et højere serviceniveau.

- Jeg vil gerne være med til at øge sikkerheden for personalet og gøre hverdagen bedre for borgerne. Jeg vil gerne kæmpe for, at det skal blive bedre, men jeg er ikke alene om at bestemme det, siger Thomas Medom. Han vurderer selv, at der er en god chance for at budgettet bliver øget, fordi han tror, at byrådet kan se, at det er nødvendigt, hvis serviceniveauet ikke skal forringes.

Britt Laursen mener, at det er godt, at der kommer øgede bevillinger, så serviceniveauet

ikke bliver forringet, men det er ikke penge, der hjælper på sikkerheden.

- Desværre går pengene jo først og fremmest til bostøtte, og da problemerne med volden er størst i bostederne, kommer det ikke til at betyde noget specielt for sikkerheden, siger Britt Laursen. Hun efterlyser i stedet mere fokus på problemet med alenevagterne

Alene-arbejde skal slutte

Tidligere var det accepteret og nemmere at have nattevagter alene, fordi der var mere specialisering. Dengang vidste personalet, hvem der var på de forskellige institutioner og bosteder, men det er ikke altid til at vide i dag, fordi borgerne ofte bliver placeret tilfældigt, hvor der er plads, uanset om der er kapacitet til at hjælpe eller ej.

Desværre kan Thomas Medom ikke love, at alenevagterne bliver afskaffet. Godt nok forventer han, at budgetindstillingen går igennem, og der er måske også penge i udsigt fra regeringens pulje på 1,6 milliard til psykiatrien over fire år, men han tror ikke, at det er nok. Pengene skal primært bruges til kontakt mellem borgere og bostøtte-medarbejdere. Men det er en farlig kurs, mener Britt Laursen.

- Vi skal alene-arbejde til livs. Det er svært, at få snakket om, fordi man mange steder har været vant til, at borgerne var rolige, men med den nye udvikling, så skal der altså ikke meget til, før det går galt. Der er kommet flere stoffer, fordi der er kommet flere borgere med større problemer. Vi har ikke særligt konkrete handlingsplaner, og jeg hører ofte, at reglerne bliver gradbøjet på de enkelte institutioner, fordi medarbejderne simpelthen ikke føler, at de har tid eller mandskab til at håndhæve dem, og det er en farlig udvikling, der kan ende katastrofalt, slutter Britt Laursen.



FTR Britt Laursen mener, at alene-vagter på bostederne udgør et af de største sikkerhedsproblemer i dag.

Præcise risikovurderinger og høj faglighed kan øge sikkerheden



Af Anders Schou

De ansatte skal kende de enkelte beboeres problemer, hvis de socialpsykiatriske bosteder skal have et sikkert arbejdsmiljø, mener både Arbejdstilsynet og FOA

- Vold og trusler er arbejdsmiljøproblemer, som vi ofte møder på socialpsykiatriske institutioner, og som jo belaster både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, fastslår tilsynschef Thomas Nygaard Christensen fra Arbejdstilsynets Tilsynscenter Nord, der blandt andet dækker FOA Århus område.

Han fortæller, at Arbejdstilsynet deler sin indsats op i primær og sekundær forebyggelse, hvor den primære indeholder vejledning om, hvad man kan gøre for at undgå, at vold og trusler opstår.

- Det handler om, at medarbejderne får den nødvendige viden om beboerne, og der løbende bliver lavet risikovurderinger, at fagligheden er sikret, så medarbejderne er klædt

ordentligt på til opgaverne, og at der er fælles aftaler, der siger, hvordan personalet skal håndtere forskellige kritiske situationer, forklarer Thomas Nygaard Christensen.

Tilsynschefen understreger, at eksempelvis risikovurderingernes hyppighed selvfølgelig afhænger af den konkrete situation, men at de kan ske flere gange dagligt, hvis en beboer svinger meget, fordi vedkommende måske både er psykisk syg og misbruger.

- Og en fælles aftale kan for eksempel handle om situationer, hvor personalet skal stille krav til beboere, da vi ved, at dens slags situationer ofte udløser konflikter. Her kan en aftale så være, at personalet trækker sig, hvis en konflikt eskaleres og så vender til-



bage, når vreden er aftaget, siger han og nævner, at en anden type aftaler kan gå på, at der altid skal være mindst to ansatte til stede i bestemte situationer. Men forebyggelse kan også handle om mere enkle initiativer som et ordentligt alarmeringssystem, der sikrer, at ansatte kan tilkalde hjælp.

Hvis det går galt

Den sekundære forebyggelse sker, hvis en situation alligevel går galt.

- Så gælder det om at få taget hånd om de implicerede medarbejdere og få samlet op på, hvad der er sket, så situationen bliver analyseret, og man kan undgå, at det sker igen, siger Thomas Nygaard Christensen.

Selvom det måske umiddelbart kan lyde som om, at forebyggelsesindsatsen kan være svær at nå i en travl hverdag, fordi den er meget ressourcekrævende, så mener tilsynschefen, at det er mere ressourcekrævende, hvis arbejdsmiljøet halter.

- Vi ved, at vold og trusler kan medføre langvarige sygemeldinger i den her branche, forklarer Thomas Nygaard Christensen, der også peger på, at voldsforebyggelsen skal tænkes sammen med kerneopgaven, som jo er at hjælpe beboerne med at få det bedre.

Forkert placering

Arbejdsmiljøkonsulent Charlotte Bredal fra FOAs forbundshus vurderer, at socialpsykiatriens arbejdsmiljøproblemer hovedsageligt skyldes, at de forskellige syge borgere ikke altid får tilbudt det rigtige sted at være.

Det hænger sammen med, at der er skåret kraftigt i de psykiatriske hospitalers sengepladser, og derfor havner patienterne i socialpsykiatrien og bliver placeret, hvor man nu kan finde en plads.

- Tidligere var de forskellige institutioner



Tilsynschef Thomas Nygaard Christensen fra Arbejdstilsynets Tilsynscenter Nord

indrettet til borgere med bestemte problemer og sygdomme, men nu modtager de pludselig helt andre borgere, som personalet ikke nødvendigvis er klædt ordentligt på til at hjælpe, og som arbejdsprocedurer og bygninger ikke er indrettet til. Og der kan let opstå problemer, hvis der mangler ressourcer og specialviden, når man skal behandle en alvorligt syg, for eksempel psykotisk borger, som måske også har et misbrug, forklarer Charlotte Bredal, der også vurderer, at det skader beboerne på de psykiatriske bosteder, at de er så forskellige.

- Det er synd for patienterne, at de er blandet sammen, så borgere der udelukkende har psykiske lidelser skal leve sammen med borgere, der også har voldsomme misbrugsproblemer, mener hun.

Hun vurderer, at de konkrete problemer med vold og trusler ofte skyldes, at mange socialpsykiatriske bosteder rummer personer, som burde være andre steder.

- Det er for eksempel et problem, når en meget syg borger bliver placeret et sted, hvor personalet ikke har adgang til at se patientens journal. For så er det jo svært at lave en ordentlig risikovurdering, der klæder personalet ordentligt på, siger Charlotte Bredal.

Arbejdsmiljøkonsulenten peger også på, at det kan skabe problemer, når socialpsykiatriske bosteder har status som beboernes egne hjem.

- Så er det jo for eksempel svært at forbyde dem adgang til knive, forklarer hun.

Adskil patientgrupper

Charlotte Bredal mener, at institutionerne bør indrettes så de forskellige patientgrupper ikke bliver blandet, og så de enkelte institutioner eller afdelinger passer til den patientgruppe, som de skal rumme. Og så personalet er klædt på til at hjælpe de forskellige patientgrupper.

- Og her er det et problem, at mange eksisterende institutioner er gamle og nedslidte og bygget på en måde, så det kan være svært at adskille patientgrupperne fra hinanden, siger hun.

Arbejdsmiljøkonsulenten nævner, at eksempelvis institutionen Ringbo nu står overfor forandringer, så beboerne kan blive opdelt efter, hvad deres problemer er. Det var på Ringbo, at en psykisk syg beboer for nylig dræbte en social- og sundhedsassistent.



Charlotte Bredal mener også, at samarbejdet mellem socialpsykiatrien og behandlingspsykiatrien på de psykiatriske hospitaler skal være bedre, og det kræver, at de psykiatriske hospitaler har sengepladser nok til at rumme de patienter, der bedst kan hjælpes her.

- Politikerne har truffet nogle beslutninger, som de ikke helt har forstået konsekvenserne af. Nu må de på banen og sikre, at socialpsykiatrien kan fungere på en måde, der er forsvarlig for både ansatte og patienter, siger hun.



Arbejdsmiljøkonsulent Charlotte Bredal fra FOAs forbundshus

Grænsesøgende arbejdsgivere



Af Anders Schou

FOA Århus oplever, at nogle arbejdsgivere afprøver, hvor meget de kan presse medarbejderne, hvis de balancerer på overenskomstens kant. Det rammer medarbejdernes privatliv

Overenskomsten sætter grænser for arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet, og FOA Århus har på det seneste oftere og oftere oplevet, at arbejdsgivere udfordrer grænserne.

Det kan for eksempel være, når ansatte i daginstitutioner eller i ældreplejen formelt set kun er ansat i ganske få timer, mens de reelt arbejder meget mere. Den formelle ansættelse kan være helt ned til otte timer om ugen, mens de ansatte så oveni får tilbudt en masse løse supplerende timer, som arbejdsgiveren typisk placerer med kort varsel, hvis der opstår et behov.

- Det er en helt urimelig situation for de ansatte, der jo ikke ved, hvornår de skal arbejde, og hvornår de har fri, mener afdelingsformand Kirsten Normann Andersen.



Hun peger på, at det er svært for korttidsansatte at afvise en supplerende vagt, fordi de både har brug for lønnen og for nye tilbud om vagter. Det kan betyde, at den type ansatte arbejder rigtig meget, og FOA Århus har for eksempel oplevet, at en ansat har haft op til 54 timer på en uge, selvom hun kun havde en otte timers stilling.

- Det siger sig selv, at det er svært at dyrke sport, være spejderleder, være aktiv i en skolebestyrelse eller fagforening, hvis man arbejder på den måde, forklarer afdelingsformanden.

Men også ansatte på fuld tid eller næsten fuld tid kan have svært ved at vide, hvornår de skal arbejde, fordi de ofte oplever, at deres vagter bliver lavet om. På flere FOA-

overenskomster kan arbejdsgiverne gratis ændre folks arbejdstid, hvis de varsler ændringerne blot fire døgn før, selvom den slags ændringer kan gøre det svært for mange at få deres privatliv til at fungere.

- Medlemmer fortæller, at deres ægteskab er truet, fordi deres vagter hele tiden bliver lavet om, og deres ægtefæller i forvejen klager over, at de arbejder hver anden eller hver tredje weekend, fortæller Kirsten Normann Andersen.

Og det virker langtfra tilfældigt, at arbejdsgiverne prøver, hvor langt de kan gå.

- Så de kan jo se, hvordan de ansatte reagerer, når deres fritid og privatliv bliver truet. Hvis folk accepterer den slags, så inspirerer det selvfølgelig arbejdsgiverne til at kræve overenskomstens arbejdstidsregler blødt yderligere op, så de kan presse folk endnu mere, forklarer Kirsten Normann Andersen.

Omvendt mener hun også, at det bør inspirere FOA, at arbejdsgiverne oftere og oftere udnytter overenskomstens bestemmelser til det yderste.

- For eksempel har FOA accepteret en fire-døgns-varslingsregel, fordi arbejdsgivere i en akut knibe undtagelsesvis skal kunne ændre arbejdstiden gratis. Men når vi oplever, at arbejdsgivere nærmest planlægger med muligheden, så må vi kræve strammere arbejdstidsregler, der bedre beskytter vores medlemmers privatliv, siger FOA Århus formand.



OK-15 – hvad er på spil?



Af Jan Helbak

I marts måned afleverede Produktivitetskommissionen sin endelige rapport og anbefalinger. Der skal ikke længere måles så meget på tid og proces. Der skal mere måles på, om de offentligt ansattes indsats er effektiv ud fra et borgerperspektiv. Kan de ansatte med samme indsats eller oven i købet mindre forbedre effekten overfor borgeren. Det er det, det handler om – ”borgeren skal i centrum”! Det var i korthed kommissionens første budskab.

Det andet budskab var, at de centrale overenskomster står i vejen for, at de ansatte kan blive mere effektive. De skal ”blødes op” og erstattes af bredere rammer, der kan forhandles lokalt. Arbejdstidsreglerne skal gøres mere fleksible, så medarbejderne kan arbejde, når der er mest brug for dem. En større del af lønnen skal forhandles lokalt – og helst mellem den enkelte medarbejder og dennes leder. Løn skal, som det hedder, være et strategisk ledelsesredskab.

Nu er det ikke kun Produktivitetskommissionen, der har de holdninger. Det har Finansministeriet, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner også. Det er der ikke noget nyt i. Det havde de også i 2011 og 2013, uden det fik praktisk betydning. Men denne gang trækker det op til, at de vil igennem med deres centrale krav om, at *ledelsesretten skal udvides og de faglige organisationers og TR’s indflydelse reduceres tilsvarende.*

Medarbejderne er jo altid mere medgørlige, hvis de ikke har deres faglige organisationer og TR i ryggen. Det gælder både i lønforhandlinger og ved overholdelse af arbejdstidsreglerne.

Men har arbejdsgiverne ikke en pointe, når de siger, at ”borgeren skal i centrum”, og at medarbejdernes løn- og arbejdsvilkår skal rettes ind herefter?

Lad os lige stoppe op. 75% af alle borgere er eller har været lønmodtagere. De er altså begge dele på en gang. Deres indtægt stammer fra at sælge deres arbejdskraft hver dag år ud og år ind. For dem har overenskomsterne betydet, at de kunne få en rimelig

betaling for arbejdet og har kunnet beskytte deres arbejdskraft og fritid med familie og venner gennem arbejdstidsreglerne. Det er et grundvilkår, uanset hvor meget, ”borgeren skal i centrum”.

Hvis vi så går videre og spørger. Hvem sætter borgeren i centrum? Hvordan afgøres det, om borgeren er i centrum? Hvem bestemmer i det hele taget, hvor centrum er? Ja – så er svaret, at det gør arbejdsgiverne. Med andre ord ønsker de med ”borgeren i centrum” at bestemme over medarbejdernes hele liv – både arbejdsliv og fritid. Sker det, er der ikke noget af det sidste.

Når det er på plads, lad os så se på betydningen af overenskomster? Arbejdsgiverne har som udgangspunkt ledelsesretten – retten til at ansatte og afskedige. Ledelsesretten er begrænset af visse regler. Men i sidste ende bestemmer lederne egenhændigt, hvis ikke nogen håndhæver reglerne. Det er det, vi har de faglige organisationer og overenskomsterne til. Det gælder også beskyttelse af den enkelte. Den bedste situation for arbejdsgiverne er, når lønmodtagerne ikke kan enes eller ikke står sammen om fælles aftaler. Så kan man tage dem en for en og begynde med de svageste. Når de er væk, bliver de stærkere svage – og sådan kan man blive ved.

Derfor ønsker arbejdsgiverne at udvide ledelsesretten ved OK-15. Derfor foreslår kommissionen, at de centrale overenskomster ”blødes” op. Derfor foreslår man individuelle lønforhandlinger, og at arbejdstiden tilpasses opgaverne med at betjene borgerne bedst og så effektivt som muligt.

Eller sagt lige ud. Man bruger det med borgeren i centrum til at sige til hele befolkningen, at hvis de offentligt ansatte som alle andre vil have fælles regler for ansættelse og afskedigelse, for arbejdstid mv., så tænker de kun på sig selv.

Hertil er der kun en ting at sige: *de offentligt ansatte skal som alle andre lønmodtagere sælge deres arbejdskraft hver eneste dag, så længe som overhovedet muligt og helst på en måde, så de også kan få en ordentlig pensionistilværelse. Derfor skal ledelsesretten ikke udvides, og derfor har lønmodtagerne brug for fælles og forpligtende regler på arbejdsmarkedet.*

Hvis arbejdsgiverne så virkelig vil sætte ”borgerne i centrum” – hvilket de skal – så må de ansætte det fornødne antal mennesker til at klare den opgave. Det er deres ansvar!

Hold da ferie...



Af Kirsten Normann Andersen

Sommertid er også ferietid, og rundt omkring på de danske arbejdspladser er sommerferieplanerne nu hængt op. På mange af FOAs arbejdsområder, kan det være lidt af et puslespil, at få enderne til at nå sammen, når den enkelte medarbejders ønske skal imødekommes. Hvor let eller svært det er at få planerne til at gå op, afhænger ofte af den lokale normering / bemanning, ligesom der er store forskelle på, hvor mange ferieafløserer der ansættes på de enkelte arbejdspladser.

Det er ikke alle medlemmer, som har lige godt styr på feriereglerne. Det mærker vi også i FOA Århus, når rigtig mange FOA medlemmer kontakter os for at få styr på reglerne. Men det er en rigtig god ide, at sætte sig ind i de mest elementære vilkår for ferieplanlægning og ferieafvikling. I det følgende gennemgår vi de mest almindelige spørgsmål.

Hvor meget ferie har jeg ret til?

Alle FOA medlemmer har ret til 6 ugers ferie. Ferieåret begynder den 1. maj - og slutter den 30. april. Du har ret til 3 ugers sammenhængende ferie i hovedferieperioden fra 1. maj - 30. september. De resterende 3 uger afholdes fra 1. oktober - 30. april. Du har ret til at afvikle restferie i hele uger. Hovedferieperioden kan, hvis du ønsker det, opdeles, så du afholder 2 ugers sammenhængende ferie - og en uge på et andet tidspunkt. Restferieperioden kan, hvis du ønsker det, opdeles, så du afholder (noget af) ferien som enkelte dage. Du kan afvikle mere end 3 ugers ferie i hovedferieperioden, men det skal aftales med din arbejdsgiver. Har du ikke optjent feriepenge til ferieåret, så kan du vælge at lade være med at holde ferie (gælder dog ikke arbejdspladser, som holder lukket, og hvor alle ansatte derfor er varslet ferie på et bestemt tidspunkt).

Får jeg løn under ferien?

Har du været fastansat (månedslønnet) på din nuværende arbejdsplads i hele ferieop-tjeningsåret (1. januar 2012 - 31. december 2012) - så har du ret til sædvanlig løn under

din ferie. Har du skiftet arbejdsplads i 2012 - så har du modtaget et feriekort fra din tidligere arbejdsplads. Det fremgår af feriekortet, hvor meget ferie du har optjent, og hvor mange penge du har optjent pr. feriedag. Du skal bruge feriekortet, når du holder ferie, og de optjente feriepenge erstatter din løn. Har du skiftet arbejdssted indenfor samme arbejdsgiver - fx fra et lokalcenter til et andet, så får du dog fortsat ferie med løn.

Har du været timelønnet i optjeningsåret, så har du også fået et feriekort, som du skal bruge, når du holder ferie.

Hvordan aftales ferien?

Det er din arbejdsgiver / leder, som har ansvaret for ferieplanerne. Normalt vil din leder i januar / februar bede de ansatte om at fremsende ferieønsker. Lederen er forpligtet til at tage størst muligt hensyn til den enkelte ansattes ferieønsker, men lederen er også forpligtet til at sørge for, at arbejdspladsen er forsvarligt bemanded i ferien. En forsvarlig bemanning bør afspejle den mindst mulige forsvarlige bemanning. Lederen skal også tage behørigt hensyn til den enkelte ansattes private situation. Har den ansatte eksempelvis skolesøgende børn, så skal der også tages hensyn til, at den ansatte kan holde sommerferie i skoleferieperioden. I den sidste ende, er det din leder, som bestemmer, hvornår du kan holde ferie.

Ferieplanlægning kan opleves som en konfliktfyldt og uretfærdig proces. Det er måske årsagen til, at nogle ledere forsøger sig med formelle / uformelle regler og procedurer. Sådanne regler kan eksempelvis handle om, at den ansattes ferie kun må belaste x antal arbejdsweekender, eller at den ansatte kun kan søge ferie i samlet set 2 uger i hovedferieperioden. Den slags regler er imidlertid ikke i overensstemmelse med ferieaftalen, som netop forudsætter, at der skal tages nødvendige individuelle hensyn.

Lederen kan også beslutte, at de ansatte selv skal aftale, hvem der skal have ferie på et tidspunkt, hvor der er flere der ønsker den samme ferie. Men det er og bliver lederens ansvar, at ferieplanen går op, og det kan være en konfliktfyldt affære, hvis de ansatte indbyrdes skal argumentere for, hvem der har det største behov for ferie på et givent tidspunkt.

Du skal kende hovedferiens placering med mindst 3 måneders varsel. Du skal kende restferiens placering med mindst 1 måneders varsel. Når ferien er placeret, så

kan den ikke ændres inden for de gældende varslingsperioder, med mindre det sker efter aftale med dig. Aftalt ferie kan ikke inddrages (med mindre der opstår en katastrofesituation eller lignende). Der findes derfor heller ingen bestemmelser for, hvordan man erstatter inddraget ferie.

Ferietimer eller feriedage?

Ferie(regnskabet) kan opgøres i timer eller i dage. Det er den lokale ledelse, som afgør, om man bruger den ene eller den anden metode. Men samlet set skal antallet af feriedage og antallet af optjente ferietimer gå op - og det kan være lidt af et regnestykke på arbejdspladser, hvor timetallet kan variere fra den ene arbejdsuge til den anden. Det er vigtigt, at du selv har styr på regnskabet, og er du i tvivl om, hvorvidt regnskabet er korrekt, så bør du bede din tillidsrepræsentant (eller FOA Århus) om hjælp.

Erstatningsferie ved sygdom

Man har krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg under ferien. Det kræver dog, at man straks sygemelder sig, når man bliver syg. Arbejdsgiveren kan kræve dokumentation i form af en lægeerklæring.

De første fem sygedage betaler man selv, her kan man ikke få erstatningsferie. Hvis man således bliver syg med mindre end 5 feriedage tilbage af ferien, eller man kun er syg i 5 dage eller mindre, så kan man ikke få noget.

Er man sygemeldt, men bliver rask under ferien, så skal man raskmelde sig med det samme og man kan vælge at holde resten af ferien som planlagt. Hvis man har krav på noget erstatningsferie, så skal det aftales med arbejdsgiveren, om det kan ligge i forlængelse af den planlagte ferie, eller om der skal findes et andet tidspunkt. Det skal dog holdes indenfor samme ferieår - dvs. før 1. maj.

Vil du vide mere om ferie?

På afdelingens hjemmeside kan du finde en letlæselig KTO pjece, som gennemgår ferieaftalen. Er du i tvivl om reglerne, så kontakt din lokale tillidsrepræsentant eller kontakt afdelingen.

FOA Århus ønsker dig en god ferie.

Sektorårsmøder 2014

6. november holder Pædagogisk Sektor og Kost- og servicesektoren årsmøde

13. november holder Social- og sundhedssektoren og Teknik- og servicesektoren årsmøde

Dagsorden i henhold til lovene:

- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning/fremtidig virksomhed
- Indkomne forslag
- Valg

Indsendelse af forslag til behandling på årsmøderne skal være afdelingen i hænde senest den 7. oktober til årsmøderne i Pædagogisk Sektor og Kost- og servicesektoren og den 14. oktober til årsmøderne i Social- og sundhedssektoren og Teknik- og servicesektoren.

Næste blad udkommer omkring den 9. oktober og her oplyses om tilmeldingsfrister og eventuelle årsmødetemaer.

VI TAGER OVER, NÅR DET GULE SYGESIKRINGSKORT STOPPER

- og det koster ikke ekstra



Fra 1. august 2014 er du ikke længere dækket af dit gule sundhedskort*, når du rejser på ferie i Europa. Derfor udvider vi nu dækningen på vores rejseforsikringer, så du fortsat er dækket lige så godt som før - uden at det koster ekstra.

MEST TILFREDSE KUNDER

8 ud af 10 vil anbefale os til kolleger og familie

Hvis du ikke allerede har en rejseforsikring hos os, kan du nemt bestille en hos din lokale forsikringstillidsmand eller ved at ringe til os på tlf. **7033 2828**. Du kan også læse mere om os på tjm-forsikring.dk

* I stedet skal du huske det blå EU-sygesikringskort.



Scan koden og få et godt tilbud - eller ring til os på 7033 2828 tjm-forsikring.dk

Tjenestemændenes Forsikring 
sammenholdt betaler sig

FOA Århus

Ønsker alle medlemmer en god ferie



Medlemsarrangementer efterår 2014

Velkommen til et aktivt efterår 2014

med bl.a. tre nyt IT kursus

På de næste sider finder du en række af afdelingens aktiviteter for andet halvår 2014.

Du kan også finde aktivitetsoversigten på afdelingens hjemmeside www.foa-aarhus.dk.

Bemærk, at vi tilbyder nye IT kurser i 'Internet – tips og tricks' og 'Lav din egen fotobog'.

Og som noget nyt åbner vi på forsøgsbasis en 'IT café', hvor du kan komme og få vejledning, hvis din PC, tablet eller mobil driller.

Herudover kan vi tilbyde foredrag med Kåre Quist, en biograftur og meget andet.

Tilmeldingskupon finder du her i bladet eller på hjemmesiden.

God fornøjelse!

Med venlig hilsen

FOA Århus



SMS-nyheder

FOA Århus har en SMS-service, som orienterer dig om nyheder og vigtige arrangementer.

Send en SMS med teksten foaaarhus til 1919.

Så er du tilmeldt.

Hvis du vil afmeldes, skriver du foaaarhus stop – og beskeden sendes igen til 1919.

Tilmelding på side 17 og på vores hjemmeside www.foa-aarhus.dk.

Man er først optaget til arrangementet, når man har fået besked fra FOA Århus ca. 14 dage før afholdelse



Kartellet

Premieredato: 27. februar 2014

Filmen 'Kartellet' handler om den selvstændige entreprenør, Lars Halbo, der efter en karriere i udlandet vender tilbage til Danmark og overtager familiefirmaet Halbo EI & VVS. Men da han underbyder nogle større entreprenørvirksomheder i en række kommunale udbudsrunder, og nægter at indgå i deres ulovlige prisaftaler, kommer både firmaet og hans familie hurtigt under et voldsomt pres fra de store selskaber. Mens metoderne mod ham bliver mere og mere personlige og ufine, må Lars beslutte, om han vil gå med i kartellet, og dermed slippe for chikane, eller kæmpe for det, han ved, er det rigtige. 'Kartellet' er ikke interesseret i politik, men derimod erhvervslivets gangsteragtige metoder og ikke mindst de menneskelige omkostninger, de medfører. Spændingsdramaet er baseret på virkelige hændelser.

Instruktør Charlotte Sachs Bostrup.

Man er velkommen til at tage en ledsager med (ved tilmelding skriver du "+ 1").

Tid og sted: torsdag 11. september 2014 kl. 19.30 i biografen Øst for Paradis
Kursus nr. A 20

Tilmeldingsfrist: torsdag 28. august
Tilmelding foregår efter 'først til mølle-princippet'.



Fra skjult kamera til studievært

Kåre Quist fortæller om 12 farverige år som journalist på Operation X, Ekstra Bladet og Berlingske Tidende – og om jobbet som skærmtrold på DR1. Et tankevækkende foredrag – om alt det du aldrig ser, fordi det foregår i kulissen – og om hvad pokker man gør når øresneglen ikke virker midt i en live-udsendelse...

Hør også om,



... hvordan ministre, pressechefer og direktører forsøger at styre og påvirke studieværten før et live-interview. Kåre Quist fortæller om alt det, du IKKE ser på skærmen – hør de spørgsmål som aldrig blev stillet – og hvorfor de ikke blev stillet...



... hvordan Kåre Quist afslørede overborgmester Jens Kramer Mikkelsen, da han tog på ferie for de 50.000 kr., som han havde lovet de hjemløse – hør om afsløringen af lægen Søren Ventegodt og mange andre kontroversielle historier.



... de moralske overvejelser og risikoen ved at arbejde under cover. I et halvt år udgav Kåre Quist sig for at være alfons – med falsk navn og skjult kamera infiltrerede han kyniske menneskehandlere for TV2-programmet Operation X.



... hvordan det er at få stillet spørgsmålet 'Nu har du vel ikke skjult kamera på?' – når man lige præcis sidder over for en kynisk menneskehandler med skjult kamera tapet til ryggen?

*Tirsdag 18. november 2014 kl. 19.00-(20.30)
i FOA Århus.*

Kursus nr. A 21

Tilmeldingsfrist: fredag 17. oktober

Der er plads til max 150 deltagere

Tilmelding foregår efter 'først til mølle-princippet'.



Livgivende omsorg til demente

Foredrag ved Mette Søndergaard - ergoterapeut, underviser og konsulent

Mennesket er et aktivt væsen som gennem hele livet har behov for at udfolde sig i samspil med omgivelserne og andre mennesker. Når demens eller anden sygdom bliver en medspiller, ændres betingelserne for selv at sætte "det gode liv" i scene. Når demens spiller med udfordres færdselsreglerne for adfærd og samvær.

Professionelle hjælpere, familien og frivillige får betydelig indflydelse på, hvorvidt hverdagen opleves som meningsfuld for den svækkede person.

Mette Søndergaard vil i oplægget give konkrete værktøjer til kommunikation og en masse ideer til håndtering af hverdagens udfordringer, når man har med demente at gøre. Mette Søndergaards oplæg har LIVSMULIGHEDER som omdrejningspunkt, med særligt fokus på kommunikation, hverdagsliv og aktiviteter.

Foredraget er for medlemmer af FOA Århus, der har interesse i emnet – såvel pårørende som professionelle.

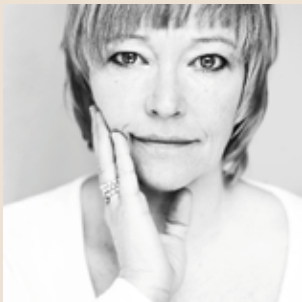
*Mandag 22. september 2014 kl. 19.00-(ca. 21.00)
i FOA Århus.*

Kursus nr. A 22

Tilmeldingsfrist: fredag 5. september

Tilmelding foregår efter

'først til mølle-princippet'.



Have a nice day

Ved Trivselspiloten
Helle Bentzen

Arbejde fylder meget i vores liv. Det eneste vi bruger mere tid på, set over et helt liv, er søvn.

Ser vi mere overordnet på det, påvirker det en langt større del af vores liv; trives vi ikke på arbejdet, har det stor indflydelse på resten af vores dag.

Alle kan få det bedre på deres arbejdsplads

Det handler (måske) ikke om dig, men det starter med dig! Vent ikke på at andre gør noget, tag selv ansvar, skab handling og få så til gengæld en dag fyldt med både trivsel og arbejdsglæde.

Aftenens emner er bl.a.:

- Hvor meget indflydelse har vi på vores egen lykke? – den nyeste viden fra den positive psykologi
- Brug hjernen – om trivselsstoffer og hvordan du kan bruge den viden
- Din trivsel – dit ansvar
- Nyder du nuet – eller går du glip af det vigtigste?
- Hvad positive tanker kan gøre for bl.a. din kreativitet
- Få det bedre med dine kolleger – også dem der bare irriterer dig SÅ meget

*Torsdag 2. oktober 2014 kl. 19.00-(21.00)
i FOA Århus.*

Kursus nr. A 23

Tilmeldingsfrist: onsdag 17. september

Tilmelding foregår efter 'først til mølle-princippet'.

Juletræsfest for alle medlemmer

Årets juletræsfest holdes søndag 7. december 2014 kl. 10.00-12.30 hos Århus Firma Sport, Paludan Müllers Vej 110, 8200 Århus N.

Læs mere i bladet i oktober og på hjemmesiden www.foa-aarhus.dk.



Efterløn?

Kom og få en gennemgang af reglerne på efterlønsområdet uanset om du er omfattet af de gamle regler eller af de nye regler, som tråde i kraft 1. januar 2012.

Eksempelvis:

- Hvornår kan jeg gå på efterløn og folkepension?
- Hvor meget af min pension skal trækkes fra min efterløn?
- Hvor meget kan jeg få i skattefri præmie?
- Hvad er et seniorjob – og er jeg berettiget til det?
- Og meget andet.

Oplægsholder: Merete Bitsch fra FOAs a-kasse

*Torsdag 9. oktober kl. 19.00-21.00
i FOA Århus.*

Kursus nr. A18

Tilmeldingsfrist: mandag 22. september



FOA Kor

Koret starter op igen onsdag 10. september kl. 19.00-21.30 i Sundheds- og kulturcentret, Ankersgade 21, Aarhus C.

Både herre- og damestemmer er meget velkomne.

Der stilles ingen krav om nodekendskab eller tidligere erfaring med korsang.

Hvis du vil vide mere om koret, er du velkommen til at kontakte korleder Lisbeth Frandsen på tlf. nr. 86 14 97 18.

NB! Ønsker du at deltage i FOA Koret, skal du tilmelde dig (også selv om du tidligere har deltaget). For tilmelding brug tilmeldingskuponen her i bladet eller gå på www.foa-aarhus.dk

Kursus nr. A17 FOA Kor

*Tilmeldingsfrist er
fredag 5. september*

**Tilmelding til
FOA
nødvendig**





MARSELISLØBET®

Fællesskab er ok

Deltag i Marselisløbet søndag 31. august.

Ta' din FOA-kollega med til Tangkrogen til en hyggelig dag med løb eller gang.

FOA Århus sørger for hygge og forplejning sammen med LO Århus og FTF – i et fælles telt.

Efter løbet er der pølser samt øl/vand i LO/FTF teltet.

Tilmelding og gebyr:

Du skal selv sørge for tilmelding til løbet. Du kan få 75 kr. af gebyret refunderet ved henvendelse til FOA Århus mod forevisning af kvittering.

Løbe t-shirt:

FOA-medlemmer, der deltager i Marselisløbet kan få en lækker løbe T-shirt med dette  logo.

Mail til aarhusuddannelse@foa.dk – og angiv størrelse på T-shirt samt navn og cpr-nr. – senest 12. august.

T-shirten kan afhentes i teltet om søndagen inden løbet. Deltager du om lørdagen

i cykelløbet kan T-shirten afhentes om lørdagen i teltet.

Spørgsmål:

Har du yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte

Lotte Holbech Knudsen på tlf. 8936 6666.

Gratis adgang til koncert:

Med dit løbnummer følger en fribillet til en valgfri **FED FREDAG** koncert i Tivoli Friheden.

Jo før du tilmelder dig løbet – jo flere koncerter har du at vælge i mellem.




TIVOLI
friheden
★★★★

**illusions
FABRIKKEN**

**NYHED
2014**

www.friheden.dk

Tag med FOA Århus i Tivoli Friheden

FOA Århus og Tivoli Friheden inviterer dig og din familie til en dag fuld af oplevelser.

Med kuponen fra afdelingens martsblad kan du spare penge på entré og turbånd til en valgfri dag.

Fagforeningen på arbejdspladsen

- Overenskomst
- Arbejds miljø
- Tavshedspligt
- Sygefravær
- Etik og moral

Nogle få eksempler på emner, som FOA Århus gerne vil drøfte med dig og dine kolleger – hvis I ønsker det!

Kontakt din tillidsrepræsentant eller

FOA
FAG OG ARBEJDE

ÅRHUS AFDELING

Christian X's Vej 56-58

8260 Viby J

Tlf. 8936 6666

så vi i fællesskab kan aftale emne, tid og sted. Så laver vi et opslag, der orienterer om mødet.





Til kurserne om aftenen serveres en sandwich og kaffe/te.
Til formiddags-kurserne serveres franskbrød og kaffe/te.

Tilmeldingsfristen er senest 1 uge før kursusstart.

IT-café i FOA Århus – få hjælp og vejledning

Driller din computer, tablet eller mobil?
Har du behov for hjælp til NemID
eller oprettelse af Digital Postkasse?
Skal vi hjælpe dig med opsætning
af din jobansøgning?

Eller har du i øvrigt behov for lidt hjælp
til dit IT-udstyr, mail, programmer,
netværk eller andet, så vil vi forsøge at hjælpe dig
i IT-caféen i FOA Århus.

Medbring dit eget udstyr,
hvis du skal have hjælp til det.
Ellers kan vi bruge FOAs bærbare computere.

Der er kaffe og te på kanden.

Åbningstider i Caféen:

Der er åbent i IT-caféen
den første og sidste tirsdag i september,
oktober og november måned fra kl. 9-12.

Første gang d. 2. september.

NB: Ingen Café i uge 45.

IT for begyndere

Sæt flot op med Word

Drømmer du om, at kunne lave en flot indbydelse i Word,
så er dette kursus lige noget for dig!

Kurset er for dig, der er uden erfaring eller har meget lidt
erfaring med brug af PC.

På kurset vil du få en kort introduktion til brugen af PC og
Windows. Du lærer de mest grundlæggende funktioner i
Word, og du vil efter kurset kunne bruge Word til opsæt-
ning af f.eks. breve, simple indbydelser eller en sang.

Forudsætning for deltagelse: Ingen forudsætninger.

*4 dagskursus 15., 16., 22. og 23. september 2014
kl. 8.30-11.30*

Kursusnr. A 25

IT for let øvede

Bliv bedre til Word

Word er et avanceret tekstbehandlingsprogram, og selv
om du har en smule kendskab til Word i forvejen, så har
du sikkert erfaret, at der er mange funktioner i program-
met, som du ikke kender nok til.

På dette kursus lærer du bl.a. at arbejde med formatering
af tekst, typografier, tabeller, spalter og billeder i Word.
Kurset er for dig, der i forvejen har kendskab til brug af
PC og Word, men gerne vil lære endnu mere.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab
til brug af pc'en.

*4 mandage aftener 29. september, 6. oktober, 20. okto-
ber og 27. oktober 2014 – kl. 17.30-20.30*

Kursusnr. A 26

Få styr på Digital Post, Borger.dk og E-boks

Pr. 1. november 2014 skal alle i Danmark over 15 år
have en Digital Postkasse. På dette kursus lærer du at
oprette og bruge Digital Post.

Kurset indeholder derudover en introduktion til Borger.dk
og e-Boks.

På www.borger.dk kan du – udover at modtage post fra
det offentlige – f.eks. ændre din forskudsregistrering,
melde flytning, søge boligstøtte, skifte læge m.m. og på
"Min Side" kan du se, hvilke oplysninger det offentlige
har om dig.

Med www.eboks.dk kan du sige farvel til dine stakke af
papirer på skrivebordet og i stedet få post fra banken,
fagforeningen, forsikringsselskabet og mange andre via
digital post på E-boks.

Vigtigt: Medbring dit NemID

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab
til brug af pc'en.

1 aften 9. september 2014 – kl. 17.30-20.30

Kursusnr. A 27

1 dags kursus 8. oktober 2014 – kl. 8.30-11.30

Kursusnr. A 28

Excel for begyndere

Få styr på tallene – læg dit eget budget med Excel

Vil du gerne kunne lave dit eget budget over husholdningen, ejendommen, kørselsforbruget eller har du bare i det hele taget lyst til at få styr på tallene?

Så er dette begynderkursus i Excel noget for dig.

Med små øvelser bliver du introduceret til de grundlæggende funktioner i Excel med bl.a. formler og diagrammer, så du efter kurset vil kunne opstille regnskab, budget, lister og diagrammer.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.

3 mandage aftener 3. november, 10. november og 17. november 2014 – kl. 17.30-20.30

Kursusnr. A 29

Internettet – tips og tricks

Internettet er et fantastisk arbejdsredskab og vidensbank og på dette kursus lærer du at bruge de mange muligheder. Kurset vil indeholde en masse praktiske øvelser, hvor du skal gå på nettet og f.eks. finde billige flyrejser, madopskrifter, og hvad der går i biografen næste weekend.

Kursusindhold bl.a.:

- Lær at søge effektivt på internettet – hvordan finder jeg nemmest de informationer, jeg har brug for?
- Opret startsider og gem favoritsider
- Hent og gem billeder og dokumenter fra nettet
- Shop på nettet
- Planlæg din ferie på nettet
- Uundværlige hjemmesider
- Sikkerhed på nettet

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af PC.

2 tirsdage aftener 4. november og 11. november 2014

kl. 17.30-20.30

Kursusnr. A 30

Lav din egen fotobog

Du kender sikkert de flotte fotobøger med billeder fra ferien, familiefesten eller brylluppet, hvor du fastholder minderne og de skønneste øjeblikke i dit liv.

På dette kursus lærer du at lave en fotobog i flot kvalitet, hvor du vælger dit eget design og indsætter billeder og tekst. Du får mulighed for at udforske mulighederne og værktøjerne, men du bestemmer selvfølgelig selv, om du vil slutte med at få fotobogen trykt. Du kan også vælge at arbejde videre med fotobogen, når kurset er slut.

Medbring dine egne billeder. Hvad enten du har dem på kamera, mobil, CD eller USB-stik. Husk eventuelle kabler.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af PC.

2 dages kursus 21. oktober og 22. oktober 2014

kl. 8.30-11.30

Kursusnr. A 31

Photo Story 3

På kurset lærer du også at lave dit eget billedshow med programmet Photo Story 3. Måske har du en masse gode billeder fra familiefesten eller ferien og ved hjælp af Photo Story 3 kan du oprette spændende diafortællinger ved at tilføje panorerings- og zoomeffekter. Programmet kan også optage lyd til billederne og føje titler og baggrundsmusik til fortællingen. Billedshowet kan brændes på en CD/DVD, så sæt dig i sofaen og se showet på dit fjernsyn.

Husk at medbringe egne fotos på en USB-nøgle.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.

2 dages kursus 19. november og 26. november 2014

kl. 8.30-11.30

Kursusnr. A 32

Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn:

Arr.nr.:

Navn:

Cpr.nr.:

Tlf. privat:

Tlf. arbejde:

Kan kopieres

Klubarrangementer

Handicaphjælpernes Faggruppeklub,
FOA Aarhus



Oplysning om netværksmøder, aktiviteter og øvrige opslag for handicaphjælperklubbens medlemmer kan findes på:
www.handicaphjaelper-aarhus.dk.
Formanden kan træffes på tlf. 2026 5451 eller e-mail klubpost@live.dk.

MA-REN

Vinsmagning af rød- og hvidvin, hvortil der serveres lidt tapas

Tid: 25. september kl. 17.00

Sted: Kirketoften 8, 8260 Viby J

Tilmelding: Senest 11. september kl. 12.00 til mailadressen:
momsemor1@stofanet.dk med oplysning af navn, telefonnr. og cpr.nr.

Tilmelding

Sådan tilmeldes du aktiviteterne:

Du kan tilmeldes aktiviteterne på vores hjemmeside www.foa-aarhus.dk under 'Aktiviteter'. Husk at have dit NemID parat.

Eller du kan ringe til tlf.nr. 89 36 66 66

Tilmeldingsfrist: se under det enkelte arrangement.

BEMÆRK: Ved de fleste klubarrangementer er der angivet telefonnr. og email, som man skal bruge ved tilmelding. Til disse klubarrangementer kan man altså ikke bruge denne kupon.

Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn: _____

Arr.nr.: _____

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

Tlf. privat: _____

Tlf. arbejde: _____

Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn: _____

Arr.nr.: _____

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

Tlf. privat: _____

Tlf. arbejde: _____

Efterlønnere og pensionister

Odder
FOA Efterløns- og pensionistklub

Tilmelding til Rita Pedersen på tlf. 2369 6630



Besøg af "orkidemanden"

Vi får besøg af "orkidemanden" Knud Nielsen. Han vil fortælle om rejser. Han har ligesom sidst orkideer med.

Tid: Torsdag den 14. august kl. 14.00

Sted: Spektrum, Panoramasalen

Tilmelding: Senest den 11. august



Udflugt til Samsø

Vi mødes i Hou ved færgen. Der er afgang kl. 9.30.

Der vil være kaffe og rundstykker på færgen.

Ved ankomst til Samsø holder der en bus, der skal køre os rundt på øen.

Vi skal spise på Brundby Hotel – 2 retters menu.

Prisen for færgebilletter, kaffe og middag er i alt 425 kr. Der kan deltage maks. 42 personer.

Hjemrejse er kl. 18.15.

Du er velkommen til at tage mand/kone/ven eller veninde med. Det er først til mølle.

Tid: Onsdag den 28. august

Bindende tilmelding: Senest den 14. august

Sted: Vi mødes i Hou

PenSam Pensionsrådgivning

Hvis du ønsker at tale med en vejleder fra PenSam om dine pensionsforhold, kan du kontakte PenSam på telefon 44 39 39 39.



Vita Park

Vi skal besøge Vita Park, hvor vi får en rundvisning og kaffe.

Tid: Torsdag den 11. september kl. 14.00

Tilmelding: Senest den 1. september

Hyggedag

Hyggedag med sang.

Tid: Torsdag den 25. september kl. 14.00

Sted: Spektrum, Lokale 4

Tilmelding: Senest den 22. september

FOA Århus Seniorklub

Tilmelding til klubarrangementer (på grund af forplejning) skal ske senest en uge før arrangementet på tlf. 86 11 50 86 eller 20 42 93 63 eller på klubbens hjemmeside www.foa-aarhus-seniorklub.dk

Festugearrangement

Vi kan ikke oplyse noget om arrangementet på nuværende tidspunkt, da det ikke er fastlagt. Folkestedet arrangerer, så der sker noget hver dag i festugen.

Tid: Tirsdag den 2. september



Besøg på Rådhuset med guide

Guiden vil vise os rundt på Rådhuset og oplyse om, hvor og hvem der arbejder i lokalerne og hvad der sker på Rådhuset i dagligdagen. Kaffe i Rådhusets kantine.

Pris 30 kr.

Tid: Tirsdag 16. september kl. 14.00



Arbejdspladsjubilæer

40 års arbejdspladsjubilæum

Kost- og servicesektoren:

- 1. maj 2014 Serviceassistent *Annie Nielsen*, ÅUH Midtbyen

Social- og sundhedssektoren

- 1. marts 2014 Social- og sundhedshjælper *Ruth Sørensen*, Område Syd
- 1. maj 2014 Social- og sundhedsassistent *Karen Povlsen*, AUH Risskov
- 1. maj 2014 Social- og sundhedshjælper *Bodil Kristensen*, Område Nord

25 års arbejdspladsjubilæum

Social- og sundhedssektoren:

- 28. feb. 2014 Plejer *Susanne Kaas Havemann*, AUH Risskov
- 1. marts 2014 Social- og sundhedsassistent *Lone Louise Christensen*, Område Nord
- 2. marts 2014 Sygehjælper *Karin Brandt Petersen*, Område Viby-Højbjerg
- 19. marts 2014 Plejer *Miriam Winther Rath*, ÅUH Risskov
- 1. april 2014 Sygehjælper *Jette V. Fæster Sørensen*, Stenslundcentret
- 1. april 2014 Social- og sundhedshjælper *Helle Von Der Lippe*, Område Syd
- 1. april 2014 Social- og sundhedshjælper *Hanne Pia Møller Pedersen*, Område Marselis
- 4. april 2014 Social- og sundhedshjælper *Käte Brun Jensen*, Område Hasle-Åbyhøj
- 18. april 2014 Social- og sundhedshjælper *Karin Grud Pedersen*, Område Hasle-Åbyhøj
- 1. maj 2014 Sygehjælper *Birthe N. Strunge*, Område Viby-Højbjerg
- 1. maj 2014 Social- og sundhedsassistent *Hanne Schmidt*, Område Syd
- 1. maj 2014 Social- og sundhedsassistent *Kim Elo Hansen*, AUH Risskov
- 15. maj 2014 Social- og sundhedshjælper *Laila Westergaard Mikkelsen*, Område Vest
- 1. juni 2014 Social- og sundhedsassistent *Hanne Langballe Sørensen*, AUH Midt

Kost- og servicesektoren:

- 25. april 2014 Serviceassistent *Karin Taulborg Carlsen*, AUH Midtbyen
- 1. maj 2014 Kantineleder *Hanne Jacobsen*, Skæring Skole

Pædagogisk sektor:

- 3. april 2014 Dagplejer *Lillian Jane Knudsen*, Dagplejen Hjortshøj
- 1. maj 2014 Dagplejer *Jette Sværtpil*, Dagplejen Løgten-Skødstrup
- 1. maj 2014 Dagplejer *Asma Tove Gabriel Oyong*, Dagplejen Brabrand
- 1. maj 2014 Pædagogmedhjælper *Inge Schriver Therkildsen*, DII Egmontgården
- 8. maj 2014 Dagplejer *Iris B. Mikkelsen*, Dagplejen Lystrup-Elsted

Teknik- og servicesektoren:

- 1. maj 2014 Beredskabsassistent *Tom Lund*, Århus Brandvæsen

Ovenstående jubilæer er kommet til afdelingens kendskab via tillidsrepræsentanter, der har henvendt sig for at få udleveret gaven fra afdelingen/sektoren til arbejdspladsjubilæren.

Dette er en opfordring til tillidsvalgte, og medlemmer på arbejdspladser uden tillidsvalgte, om at henvende sig i afdelingen/sektoren, med oplysninger om arbejdspladsjubilæer.

Arbejdspladsjubilæum defineres som værende ansat ved samme arbejdsgiver i 25, 40 eller 50 år, f.eks. betragtes Århus Kommune som én arbejdsgiver, uanset at tjenestestedet har været på flere institutioner.

FOA ÅRHUS

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Tlf. 89 36 66 66 - fax 46 97 32 67
E-mail: aarhus@foa.dk
www.foa-aarhus.dk

Åbningstider

(telefon og personlig henvendelse):

Mandag 10.00-16.00
Tirsdag 10.00-16.00
Onsdag 10.00-15.00*
Torsdag 10.00-18.00
Fredag 10.00-15.00

* Anden onsdag i måneden åbner A-kassen dog først kl. 12.00

AKUT telefon – som kan anvendes uden for normal åbningstid til uopsættelige henvendelser:
25 15 53 60

FOA på Samsø

Smedegade 21, 8305 Tranebjerg
Tlf. 86 59 29 60

Post sendes

Åbningstider i hver måned: 11.00-15.00
Lukkede dage i august i henhold til aftale om åbningstid.

Samsø-kontoret holder åbent 1. gang efter sommerferien onsdag, den 13. august.

KLUBBER

Faggruppeklubben Social-, og Sundheds- og Hjemmehjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 22
e-mail: lul013@foa.dk
www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk
Telefontiden følger afdelingens tlf.tider, se ovenfor

Faggruppeklubben Handicaphjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Gerda Bach Andersen, tlf. 20 26 54 51
Merete Steensen, tlf. 20 42 27 10
www.handicaphjaelper-aarhus.dk

Plejehjemsmedellernes klub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Formand John Madsen • Tlf. 29 20 97 83
e-mail: joma@aarhus.dk

Pædagogmedhjælpernes Fagklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 99
e-mail: fagklub@pm-fagklub.dk
www.pn-fagklub.dk
Mandag, tirsdag, onsdag og fredag: 10.00-15.00
Torsdag: 10.00-18.00

Sporvejsfunktionærernes Brancheafdeling

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 23 72 11 70
Træffes efter aftale

Teknisk servicelederklubben/ lederklubben Teknik- og Servicesektoren

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Lars Frengler: tlf. 29 20 89 56
e-mail: lafr@aarhus.dk

Eleveklubben på Social- og Sundhedsskolen

Lokale 233 B, Olof Palmes Allé 35
8200 Århus N • Tlf. 87 41 26 60
1. og 3. tirsdag i hver måned kl. 11.00-13.00

FOA Psykiatri Århus

Skovagervej 2, 8240 Risskov
Tlf. 78 47 10 41
jesppris@rm.dk
Mandag-fredag 08.00-15.00.

Klubben for Dagplejere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 20 / 20 89 97 89
e-mail: bm013@foa.dk
www.dagplejeklubben-aarhus.dk
Træffes efter aftale

Social- og Sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 23
e-mail: ansc@foa.dk
Mandag-onsdag: 10.00-13.00
Torsdag: 13.00-16.30
Lukket 1. torsdag i hver måned pga. bestyrelsesmøde
Klubformand Annie Schacht, tlf. 46 97 32 23
e-mail: ansc@foa.dk
Klubnæstformand Tina Kjeldbjerg, tlf. 46 97 32 24,
e-mail: tilk@foa.dk

Sygehjælpernes Brancheklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 26
e-mail: vihj@foa.dk

Klubben MA-REN

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Formand: Birthe Lahn, tlf. 20 15 58 91,
e-mail: bi@privat.dk
Næstformand: Hanne Rasmussen, tlf. 51 78 48 94,
e-mail: hannepalle@stofanet.dk